

LE SALARIAT

A LA RECHERCHE D'UN NOUVEL EL DORADO

L'entrée sur le marché du travail peut être un véritable parcours du combattant pour les jeunes professionnel.le.s. Expériences, langues étrangères, compétences, savoir-faire ou savoir-être...
Que recherchent les recruteurs ?



LE GRAAL DE L'INTERNATIONAL

L'expérience à l'étranger est un atout majeur lorsque l'on recherche un emploi dans le secteur du développement durable. Toute expérience à l'étranger est à valoriser : volontariat, stage, Erasmus, bénévolat, réseaux de jeunes multiculturels, etc.



Une alternative à l'expérience internationale ? Travailler pour un **service public** en France !

LE CURRICULUM VITAE

Le CV est une présentation professionnelle. En quelques lignes, les recruteurs doivent comprendre qui est le/la candidat.e.

Les éléments à faire apparaître dans un CV :

- Un **résumé** en haut de page (principaux atouts et compétences)
- La maîtrise de **langues** étrangères, l'anglais étant essentiel
- Une ou des expériences à l'**international**
- Des **compétences techniques** et la maîtrise de **logiciels spécifiques**

Les conseils des recruteurs

LA LETTRE DE MOTIVATION

L'écrit est fondamental dans le monde institutionnel. Il est donc primordial de bien travailler la lettre de motivation.

Une bonne lettre de motivation est :

- **Personnelle** : oser parler de soi !
- **Relue** : par le/la candidat.e et une autre personne
- **Adaptée** à la structure dans laquelle on postule, elle mentionne les projets en cours. Attention aux lettres toutes faites disponibles en ligne !
- **Un gage de proactivité** : elle montre que vous avez réfléchi aux défis du poste

Les conseils des recruteurs

L'ENTRETIEN D'EMBAUCHE

Avoir de l'expérience est nécessaire mais ce qui compte vraiment c'est la façon dont on en parle. 80% du recrutement se base sur l'impression laissée lors de l'entretien oral.

Pour réussir son entretien il faut :

- **Anticiper** les questions qui seront posées et s'entraîner avec quelqu'un si possible
- **Se démarquer** : on est choisi pour son savoir-faire mais aussi pour son savoir-être
- **Se renseigner** sur la structure et la personne qui recrute
- **Se détendre** : l'entretien est stressant pour les deux camps. Pour le recruteurs, un mauvais recrutement = retard sur les projets

LE PLAN DE CARRIERE

Les recruteurs vous proposent quelques pistes pour penser votre plan de carrière :

- **La vie est courte** : il est important de faire des choses qui nous plaisent !
- **Attention au manège salarial** : changer trop souvent de poste peut être mal vu par certains recruteurs
- **Ne pas se reposer sur ses acquis** : il est essentiel d'actualiser ses compétences et d'en acquérir de nouvelles (formations, bénévolat, etc)



Pour plus de conseils, consultez le Parier Sud et le Parier Sud 2, deux publications-phares du réseau Projection sur :

www.reseauprojection.org/production

LE BÉNÉVOLAT

T'EN FAIS QUOI ?



JE M'ENGAGE

Le bénévolat est **une ressource très demandée**. De nombreuses associations fonctionnent avec des équipes 100% bénévoles, sans qui elles n'existeraient pas.

Les bénévoles sont très recherchés :

- Pour la gestion administrative et la levée de fond
- Pour des compétences spécifiques



JE CONFRONTE MES RÊVES À LA REALITE

Le bénévolat représente :

- **Une source d'inspiration** pour mes choix de carrière
- **Un espace où je peux essayer**, douter, et tester mes connaissances
- **Une opportunité** de découvrir le secteur associatif : ses atouts, ses limites et son fonctionnement



J'APPRENDS

Grâce à mon engagement bénévole je peux :

- Acquérir et appliquer de **nouvelles compétences**
- Apprendre à **travailler autrement**
- **Transmettre** des savoirs
- Garder un pied dans le secteur professionnel pendant une période "creuse" sans emploi



JE CRÉE MON RÉSEAU

Que l'on soit étudiant.e, jeune pro ou senior, **le bénévolat c'est du 100% rencontres !** Il rassemble des personnes venues de tous les horizons et les échanges se font de manière plus libre et informelle. A ce titre, le bénévolat offre un cadre idéal pour nouer de nouvelles relations professionnelles.



J'ÉVITE LES ÉCUEILS

- **Le bénévolat doit rester un plaisir**. On s'engage en respectant ce que l'on recherche, en fonction du temps que l'on peut y consacrer.
- **Le bénévolat doit répondre à un besoin réel** : ne pas hésiter à questionner le poste de bénévole pour éviter le travail déguisé.
- Il est important de **ne pas oublier le bénévolat lorsque l'on devient salarié**, pour continuer de faire vivre les associations qui en dépendent.



JE LE VALORISE

Le bénévolat est une expérience qui compte :

- **Sur mon CV** : je valorise les expériences significatives et je n'hésite pas à les intégrer à mes expériences professionnelles.
- **Pour une Validation des Acquis de l'Expérience** : à partir de 3 ans d'engagement, les activités bénévoles peuvent être prises en compte. Plus d'info sur : <http://www.vae.gouv.fr>



LE CONGÉ D'ENGAGEMENT

Le congé d'engagement est un congé non rémunéré destiné à consacrer du temps à son engagement bénévole. Plus d'infos sur : www.associations.gouv.fr !

Tu es un.e jeune professionnel.le et tu recherches une expérience bénévole dans le secteur des services essentiels ?
Rejoins l'équipe du réseau Projection !

L'ENTREPRENEURIAT

POUR QUI ? POURQUOI ?

De nombreux mythes entourent le statut d'auto-entrepreneur. Il serait réservé à une frange d'aventuriers audacieux et innovants n'ayant pas peur de l'échec.

Le réseau Projection a rencontré les entrepreneurs pour démêler le vrai du faux.

IDÉE REÇUE N°1 : CE N'EST PAS FAIT POUR TOUT LE MONDE

Pour me lancer, j'ai absolument besoin : d'un concept révolutionnaire, d'une solide expertise, d'un gros carnet d'adresse, d'une grande fortune.



Pas besoin d'un concept révolutionnaire ! Pour se lancer il faut identifier un besoin réel et se démarquer de la concurrence. Le chromosome de l'entrepreneuriat n'existe pas, personne ne naît avec un mode d'emploi entre les mains. L'entrepreneuriat est accessible à tous et à toutes !



Il n'est pas nécessaire d'avoir un carnet d'adresse très fourni. En revanche, il est essentiel de s'associer avec les bonnes personnes. Un réseau ne se crée pas tout seul, il est important de se challenger pour l'élargir.



Les strat-up sont des viviers d'expertises. Les visionnaires ne sont pas toujours bons lorsqu'il s'agit d'opérationnaliser et de passer à l'action. On ne peut pas savoir tout faire, d'où l'intérêt de s'allier avec des personnes aux compétences complémentaires.



Il n'est pas nécessaire de posséder une grande fortune pour se lancer. Un investissement initial est souvent nécessaire mais de nombreux dispositifs existent en France pour aider les entrepreneur.e.s à lancer leurs activités.

IDÉE REÇUE N°2 : C'EST JONGLER ENTRE PRÉCARITÉ ET LIBERTÉ



Ce qui caractérise les entrepreneurs : la solitude, la précarité, la créativité, l'indépendance.

L'entrepreneuriat c'est d'abord oser sauter le pas pour **aller au bout de ses rêves**. Le challenge est passionnant et difficile à la fois.

L'entrepreneuriat **offre une marge de manœuvre** mais n'offre pas toujours plus de liberté qu'un poste salarié. On a toujours un patron : ses clients, ses financeurs, etc. On y gagne une certaine indépendance mais ce n'est pas de tout repos.

Etre entrepreneur, implique de **savoir prendre des décisions** et d'accepter qu'elles ne soient pas toujours bonnes. Face à l'échec, il faut savoir faire la part des choses entre son parcours de vie professionnelle et sa trajectoire personnelle.

La clé pour aller plus loin : s'entourer. Il faut sortir de sa solitude et côtoyer d'autres entrepreneurs auprès de qui on peut trouver **solidarité et entraide**.

LA BOITE À OUTILS DE L'ENTREPRENEUR

- Chambres de Commerce et d'Industrie : www.cci.fr
- URSSAF : www.autoentrepreneur.urssaf.fr
- INSEE : www.insee.fr
- Bpifrance Création (ex AFE) : www.bpifrance-creation.fr
- Le Portail des auto-entrepreneurs : www.auto-entrepreneur.fr/
- Le Guide "Mater l'échec - Petit opus pour ne pas planter son projet de solidarité internationale" du réseau Projection : <https://www.reseauprojection.org/production/mater-lechec>

LE VOLONTARIAT

TU VEUX OU TU VEUX PAS ?

QUEL VOLONTARIAT EST FAIT POUR MOI ?



- **Volontariat International en Administration (VIA)**
- **Volontariat International en Entreprise (VIE)**

Age : de 18 à 28 ans Durée : 6 à 24 mois



- **Volontariat de Solidarité Internationale (VSI)**
- **Volontariat des Nations Unies (VNU)**

Age : plus de 18 ans Durée : maximum 24 mois

Age : plus de 25 ans Minimum 2 ans d'expérience



- **Service Civique (SC)**

Age : de 16 à 25 ans Durée : 6 à 12 mois

LES FAUSSES IDÉES REÇUES SUR LE VOLONTARIAT

- **Il suffit d'avoir des valeurs humaines pour être volontaire**

INTOX : Les valeurs humaines et l'engagement sont importants mais le volontariat est une expérience professionnelle à part entière. Il requiert des compétences et un savoir-être qui dépendent de la mission et des responsabilités confiées au volontaire.

- **Le/la volontaire n'a pas de responsabilités**

INTOX : Une fois de plus, cela dépend du volontariat. Plus la mission est longue, plus le/la volontaire va se voir confier un poste à responsabilités. Les volontaires viennent souvent combler un besoin en compétences qui n'existent pas localement. Dans ce cas de figure, la mission implique une passation et un partage de compétences.

- **Le volontariat, ça ne paye pas !**

INTOX : Le volontariat est différent du bénévolat. Tous les volontariats sont indemnisés, les rémunérations dépendent de l'éloignement géographique, du contexte sécuritaire et du coût de la vie sur place.

- **Le plus dur, c'est de trouver une mission !**

INTOX : Il faut ensuite remplir sa mission, ce qui n'est en général pas de tout repos. Le volontariat, ce n'est pas une période de vacances (active) au soleil !

- **Le retour rime avec solitude, il est difficile de se refaire un réseau**

INTOX : Bienvenue à Projection, le réseau des jeunes professionnel.le.s du secteur des services essentiels ! Espace de débats et de rencontres, il agit comme un incubateur d'idées et de talents.

Pour en savoir plus et découvrir les offres de volontariat

- CIVIWEB : www.civiweb.com
- Coordination Sud : www.coordinationsud.org
- AFD : www.afd.fr
- Nations Unies : www.unv.org
- France Volontaires : www.france-volontaires.org
- Service Civique : www.service-civique.gouv.fr
- CLONG Volontariat : www.clong-volontariat.org
- *Le guide du retour : Les bons conseils pratiques pour revenir serein (CLONG) à découvrir sur www.clong-volontariat.org/wp-content/uploads/2013/03/GuideRetourClong.pdf*

