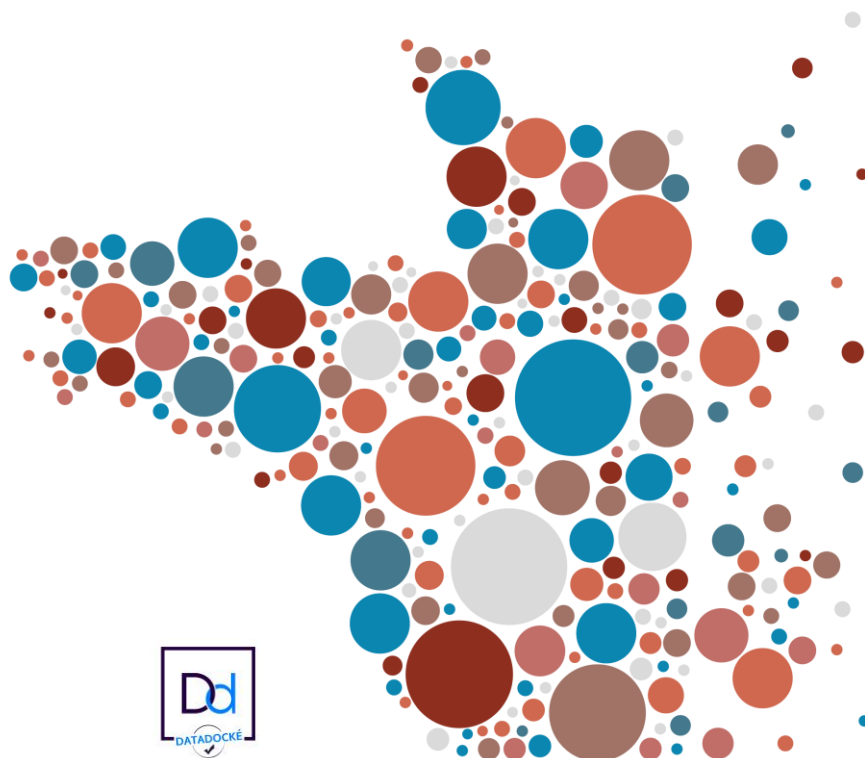


DCPSL

Diplôme de Chargé.e de Projets Solidaires Locaux



Diplôme délivré par le Collège Coopératif en
Bretagne, établissement d'enseignement supérieur
technique, privé, laïque et associatif.



Le diplôme « Chargé.e de projets solidaires locaux » propose aux actuel.le.s et futur.e.s coordinateur.trice.s de projet un parcours de professionnalisation multi-métiers et multi-secteurs prenant fortement en compte les logiques de coopération et d'animation de collectifs multi-acteurs au service du développement de projets de l'Economie Sociale et Solidaire sur les territoires.

Objectifs de la formation

Le Diplôme « Chargé.e de Projets Solidaires Locaux » a pour finalités de renforcer la professionnalisation des chargé.e.s de projets. A l'issue de la formation, ces derniers seront en mesure de mettre en œuvre de nouveaux projets et de nouvelles modalités d'intervention partenariale, en s'appuyant sur les fondamentaux de l'Economie Sociale et Solidaire dont leurs structures font partie.

Cette formation permet :

- ▶ d'opérationnaliser la coordination de projets participatifs,
- ▶ d'apporter des compétences en gestion (droit du travail, ressources humaines, financements),
- ▶ de décloisonner les activités et mutualiser ressources et compétences,
- ▶ de mobiliser l'ensemble des parties prenantes : administrateur.trice.s, sociétaires, usager.ère.s, partenaires,
- ▶ de conduire des projets de territoire à caractère innovant.

Compétences visées

- ▶ **Concevoir, coordonner, piloter et animer des projets partagés**
Inscription dans les réseaux territoriaux, développement des partenariats, ingénierie financière et pilotage des ressources humaines.
- ▶ **Innover dans la recherche de nouveaux modes d'actions**
- ▶ **Connaître les réseaux de l'ESS, les modes de gouvernance et de décision**, en particulier dans les liens avec les acteur.trice.s et des dispositifs publics.
- ▶ **Concevoir et mettre en œuvre des co-financements**
- ▶ **Faire de la médiation et gérer les conflits**
- ▶ **Formaliser, capitaliser et communiquer sur des projets**

Les stagiaires pourront prétendre à des postes de cadres techniques, chargé.e.s de projets et responsables de secteur de la branche aide, accompagnement, soins et services à domicile et Mission locale/PAIO, de chargé.e.s de développement du secteur de l'insertion par l'activité économique (IAE), de coordinateur.trice.s présent.e.s dans les fédérations et regroupements employeurs et de chargé.e.s de mission des Collectivités Territoriales.

Une formation pluridisciplinaire

Les spécificités de cette formation sont de s'inscrire principalement dans le champ de l'Economie Sociale et Solidaire et spécifiquement les structures associatives, tous secteurs confondus, de mobiliser les compétences de pilotage de projet dans la mise en réseau et la conception de projets multi-acteurs, et de proposer des apports formatifs conséquents dans l'animation de collectifs.

Cette formation repose sur une pédagogie coopérative et est fortement inscrite dans le champ expérientiel des acteur.trice.s. Elle propose donc une alternance entre apports formatifs, mises en situation professionnelle et espace de réflexivité sur les pratiques.

► Les parcours de formation

- **Des séminaires théoriques et conceptuels**

Introduction aux sciences sociales et fondements scientifiques d'une recherche en sciences sociales. Ces séminaires qui sont également un lieu de réflexion et d'échanges sur les enjeux sociaux contemporains, permettent une prise de recul des professionnels par rapport à leur pratique et la définition de nouvelles perspectives.

- **Des ateliers méthodologiques**

permettant aux étudiant.e.s de découvrir et d'expérimenter des méthodologies professionnelles : atelier projet, prospective, évaluation, atelier d'écriture.

- **Des groupes de travail coopératif**

dont l'objectif est de permettre une appropriation collective des apports théoriques et méthodologiques, ainsi que le développement des capacités critiques par confrontation mutuelle et réciproque des travaux.

- **Une démarche d'auto-formation accompagnée**

Tutorat, coopération de recherche, initiation à l'usage des outils informatiques et d'une plate-forme de télé-enseignement.

► Thèmes et contenus de la formation

Le contenu se décline en 5 modules :

- **Module 1 : Histoire, structures et valeurs de l'ESS**

Situer l'ESS dans son environnement et en comprendre les logiques spécifiques.

- **Module 2 : Environnement et ancrage territorial**

Connaître les dispositifs institués pour pouvoir s'y inscrire ou développer de nouveaux modes d'action.

- **Module 3 : Gestion économique et humaine de projets dans l'ESS**

Connaître et maîtriser les spécificités de la gestion de projets dans le champ de l'ESS.

- **Module 4 : Gestion de projets complexes**

Mettre en œuvre un projet partagé dans le champ de l'ESS

- **Module 5 : Coordination et animation d'équipes et de collectifs pluriels**

Animer la coopération et la co-action.

Modalités d'évaluation

► Evaluation par les stagiaires de la formation

L'évaluation de la formation sera réalisée sous la forme d'un bilan collectif à deux reprises durant l'année alimenté par un questionnaire individuel en ligne. Ces deux modes d'évaluation combinés apporteront des informations importantes concernant le jugement des étudiant.e.s sur les différentes séquences pédagogiques, ainsi que sur les intervenant.e.s.

► Autoévaluation des connaissances et compétences

Dans le cadre de cette formation, les stagiaires sont inscrits dans une démarche d'analyse et de réflexion sur la pratique professionnelle. A cet effet, ils mettront en place un carnet d'apprentissage (carnet de bord). Ce carnet permet de faire le point sur :

- Le parcours professionnel du stagiaire (d'où je parle ?),
- Ses besoins et ses priorités d'apprentissage (où je veux aller et comment ?),
- Ses évolutions en cours d'apprentissage (où j'en suis ?).

A mi-parcours et à l'issue de la formation, ce carnet sera mobilisé pour réaliser un bilan des apprentissages et identifier les changements en termes de posture et de pratique professionnelles sous la forme d'ateliers de travail coopératif afin de prendre du recul sur son propre terrain grâce à la réflexivité collective. L'équipe pédagogique accompagne le groupe en formation à développer des pratiques d'autoformation c'est-à-dire à travailler aussi à partir des compétences et des expériences des stagiaires présents.

► **Evaluation des modules et certification**

- **Modules 1 et 2** : Rédaction d'un document (20 pages) sur l'analyse de l'environnement professionnel et de son positionnement.
- **Modules 3 à 5** : Mise en place d'un projet relevant de l'ESS et rédaction d'un document final (60 pages) d'analyse du projet en question.

Il est possible de certifier séparément chaque module.

Publics concernés

Ce diplôme s'adresse exclusivement à un public de formation continue et à des adultes en reprise d'études. Il vise principalement les actuel.le.s et futur.e.s coordinateur.trice.s de projets du secteur de l'ESS et de l'intervention sociale qui souhaitent développer des compétences dans les domaines suivants :

- La connaissance des réseaux et des modes de gouvernance et de décision dans l'ESS, en particulier dans les liens avec les acteur.trice.s et les dispositifs publics,
- La coopération entre structures de l'ESS,
- La conception et la mise en œuvre de co-financements,
- Le pilotage et l'animation de projets partagés,
- L'appui à la fonction RH,
- La formalisation, la capitalisation et la communication des projets.

Conditions d'admission

Ce diplôme s'adresse exclusivement à un public de formation continue et à des adultes en reprises d'études.

► Titres ou conditions d'accès :

L'accès se fait sur dossier et sur entretien de motivation.

L'admission des candidats se fait après constitution d'un dossier comprenant :

- Une fiche de renseignements administratifs
- Une notice biographique

Durée de la formation

Nombre d'heures : 30 jours au total répartis sur 9 mois à raison de 6 regroupements de 5 jours consécutifs tous les mois et demi. Soit au total **210 heures**.

Stage (demandeurs d'emploi uniquement) : Stage de 2 mois minimum.

Coût de la formation

3 150 euros (tarif 2020), non compris les frais d'inscription à l'établissement Collège Coopératif en Bretagne (environ 280 euros par an).

Financement de la formation

- ▶ Le **Plan de développement de compétences** de votre employeur et dans ce cas, il vous faut vous rapprocher de **votre employeur** ; la formation doit être inscrite sur le PDC auprès de **votre OPCO**.
- ▶ Le nouveau dispositif « **Promotion Alternance** » (**PRO A**) est destiné aux personnes en CDI ou CDI CUI ayant un niveau de qualification inférieure à la licence.
- ▶ **Le contrat de professionnalisation.**
- ▶ Si vous êtes demandeur d'emploi et/ou en situation d'handicaps, vous pouvez vous renseigner auprès de votre conseiller **Pôle Emploi**.

Renseignements et inscriptions



Campus La Harpe Rennes 2
Avenue Charles Tillon
CS 24414
35044 RENNES cedex
Tél. 02 99 14 14 41

ccb@univ-rennes2.fr

www.ccb-formation.fr

La prochaine rentrée du Diplôme CPSL est prévue en avril 2020.