



6 rue Truillot
94 200 IVRY/SEINE
www.gref.asso.fr
contact@gref.asso.fr



Honvié, Adjarra - Bénin

www.solidatic.org
atacho2013@gmail.com

Projet "EDEJROMÉDÉ"

**Renforcement des capacités entrepreneuriales
d'un groupe de femmes maraîchères d'Adjarra au Bénin**



Arrosage du compost entreposé sur la plateforme

SOMMAIRE

	Introduction	
Chapitre I	Le contexte du Projet	3-9
Chapitre II	Nos partenaires	10-11
Chapitre III	La Logique d'intervention	11-12
Chapitre IV	Les résultats attendus	12-13
Chapitre V	Les moyens dédiés au projet	14
Chapitre VI	La viabilité du projet	14-15
Chapitre VII	L'évaluation du projet.....	15
Chapitre VIII	Processus de capitalisation	15-16
Chapitre IX	Implication du/des bailleurs	16
Chapitre X	Chronogramme	17

Au sud du Bénin dans le village de Drogbo, situé sur la commune d'Adjarra un groupe de femmes pratique le maraîchage.

Les femmes ont donné le nom de « EDEJROMÉDÉ » à leur groupement, ce qui signifie « jardin ouvert » en langue fon.

Toutefois, par manque de formation, d'organisation efficace, d'outils adaptés et du fait d'un système d'irrigation défaillant, la production est faible.

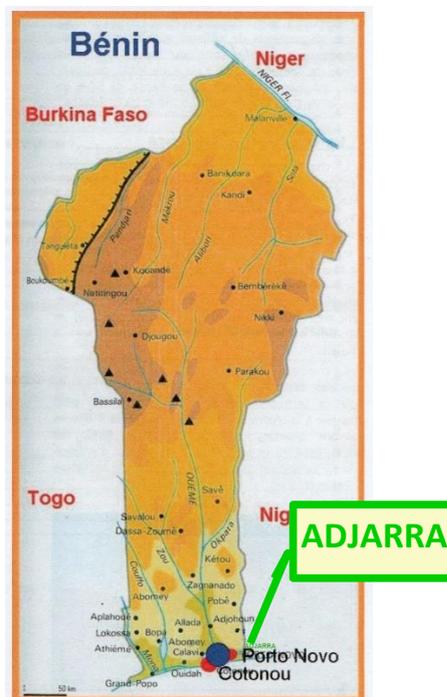
Les femmes sont volontaires et ouvertes au changement et au développement de leur activité d'autant que le site sur lequel l'activité se déroule offre de nombreuses potentialités.

Il s'agit à travers ce projet, conjointement avec l'association partenaire béninoise Solidatic, de soutenir l'entreprenariat féminin de ce groupement en développant la production agricole dans un pays où elle est déficitaire.

Augmenter, diversifier la production agro-écologique dans le respect de l'environnement permettra aux femmes d'améliorer leur niveau de vie et d'atteindre l'autonomie alimentaire.

En renforçant leurs compétences mais aussi les moyens humains et matériels du groupement les femmes seront en capacités de consolider et pérenniser leur entreprise par la création d'une coopérative.

I – LE CONTEXTE du projet



Contexte géographique d'Adjarra

1 - 1

La commune d'Adjarra se situe au sud -est du Bénin, à la frontière du Nigéria.

Elle est limitée au nord par la commune d'Avrankou,

Au Sud, au-delà du fleuve Ouémé, par la commune de Sèmè Podji

A l'ouest par Porto Novo, capitale administrative du Bénin.

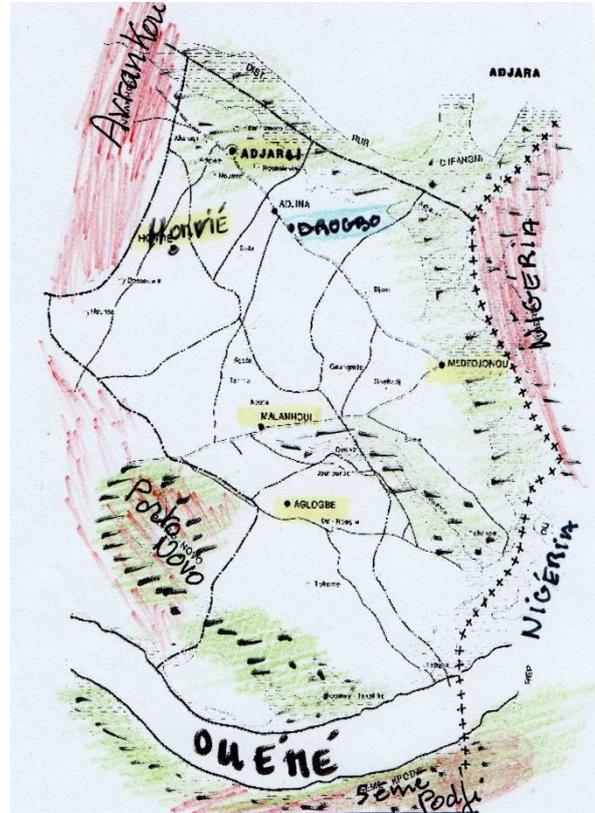
Préfecture de l'Ouémé, elle compte 97 424 habitants (recensement de 2013) sur une superficie de 75 Km²

Elle est composée de 48 villages et quartiers de ville répartis en 6 arrondissements : Adjarra 1, Adjarra 2, Honvié qui forment la ville d'Adjarra, et Malanhoui, Aglogbè, Médédjonou,

Le sud Bénin jouit d'un climat équatorial avec 2 saisons sèches (de novembre à mars et août) et 2 saisons des pluies (avril à juillet et septembre-octobre)

L'humidité est élevée toute l'année et les températures oscillent entre 28 et 35 degrés.

La présence de bas-fonds en fait un espace favorable au maraîchage.



Plan d'Adjarra

Village	Drogbo
Arrondissement	Adjarra 2
Commune	Adjarra
Département	OUEME

Contexte économique agricole

L'agriculture constitue une activité essentielle pour le Bénin. Plus de 70% de la population tire ses revenus de ce secteur qui contribue à plus de 34% du produit intérieur brut (PIB) national.

Depuis l'indépendance (1960) les différents dirigeants du pays ont mis l'agriculture au sein de leurs préoccupations mais les actes n'ont pas toujours suivi les déclarations et cela a maintenu l'agriculture dans un caractère rudimentaire.

Conscient du déficit agricole du pays, l'état béninois vient de réorganiser son secteur agricole. A la place des CARDER (Centre d'Action Régionale pour le Développement Rural) jugés trop peu efficaces, il est créé 7 agences territoriales (ATDA) et 12 directions de développement agricole avec pour but le renforcement de la recherche agricole, la maîtrise de l'eau et l'aménagement des vallées.

En 2016, les députés adoptent le projet de loi sur le maraîchage qui fait désormais partie des 13 filières prioritaires du gouvernement.

D'après l'ancien ministre de l'Agriculture de l'Elevage et de la Pêche, la réforme du secteur agricole vise à « développer les filières, à augmenter les productivités et à améliorer les revenus » Selon lui, les filières orientées vers l'exportation : anacarde, ananas, et même cultures maraîchères, sont le plus prises en compte dans cette nouvelle réforme.

La sécurité alimentaire est au cœur des préoccupations gouvernementales et à travers le PADMA (Programme d'appui au développement du maraîchage) l'Etat vise à venir au secours des petits maraîchers à faible revenus et s'inscrit dans la perspective de lutte contre le changement climatique.

L'agriculture est donc organisée en 7 pôles correspondant à des zones géographiques. Le pôle 7, le plus vaste, comprend 24 communes dont Adjarra sur les départements de l'Atlantique, le littoral, le Mono et l'Ouémé et se penche plus particulièrement sur la production d'ananas, d'œufs de consommation, sur l'aquaculture et le maraîchage.

Le chef de cellule communal d'Adjarra (RDR) Mr Jules Adegandjou est un ingénieur agronome qui dirige une équipe de 3 techniciens et de plusieurs conseillers dont l'un spécialisé en maraîchage intervient sur la commune d'Adjarra.

Le Groupement –« Edejromédé »

Initialement le groupement **rassemblait une soixantaine de femmes** mais un grand nombre fut découragé par la pénibilité du travail lié au manque d'outils adaptés et à l'absence de moyen moderne d'arrosage des cultures.

32 femmes aujourd'hui constituent le groupement.

L'échantillonnage (**22 interviews**) réalisé lors de la mission de diagnostic nous permet de souligner différents points d'analyse :

Identité

64 % des femmes ont 60 ans et plus. La plus âgée a 75 ans, la plus jeune a 30 ans et est célibataire.

28 % ont entre 40 et 60 ans.

55 % d'entre elles dont le mari est décédé ou parti **vivent seules ou avec leurs enfants.**

Les maris exercent des métiers divers, commerçant, maçon, mécanicien, menuisier.....et parfois même pratiquent deux activités.

Seulement **deux d'entre elles ont été scolarisées** et ont appris le français.

Sur l'ensemble du groupe, **trois femmes parlent français** et ont pu traduire nos différents échanges.

Activité

Sur 14 femmes interrogées, 10 d'entre elles exercent une activité autre que le maraîchage :

- 2 sont commerçantes
- 4 fabriquent et vendent leur produit, huile rouge de palme, alcool de palme, Akassa etc...
- 4 font du tissage pour la fabrication de nattes

La majorité cultive **entre 1 à 6 planches.**

36 % cultivent entre 6 et 10 planches.

9 % cultivent entre 10 et 20

La plus jeune cultive plus de 20 planches.

1-2 Appel au Groupement des Educateurs sans Frontière (GREF) par l'association béninoise Solidatic

Suite au diagnostic réalisé en 2017, constatant que certaines femmes s'adonnent au maraîchage sans grands moyens et que le milieu aux fortes potentialités halieutiques est propice à cette activité, l'association Solidatic **recherche alors des partenariats pour aider LES FEMMES à s'organiser et à se former, l'objectif étant la création d'AGR pour les mamans.**

Le président, Athanase Hounkanrin écrit un pré-projet s'appuyant sur les besoins des femmes maraîchères d'une part et sur une enquête (mini étude de marché) auprès des hôtels et maquis d'autre part.

Début 2019, il fait alors appel au GREF connu pour ses actions dans le département pour **l'aider à organiser la formation des femmes maraîchères. Sa demande de départ porte sur une formation technique et managériale.**

Le Pôle Projet Régional du GREF Bretagne (PPR breton) décide alors d'étudier cette demande et une équipe se met en place pour travailler sur ce projet en lien avec le président de Solidatic.

Le projet est jugé recevable le 4 novembre 2019 et porte le numéro D 104 sur le catalogue des projets

L'organisation d'une mission de faisabilité/diagnostic est ensuite autorisée par la commission de validation du GREF.

Mission diagnostic menée du 22 janvier au 10 février 2020

Préalablement à la mission, l'équipe GREF consulte différentes ressources documentaires (monographie d'Adjarra, organisation des services de l'agriculture, ONG agricoles...).

Du fait d'un grand nombre de **projets mis en œuvre par le GREF au sud Bénin** (orphelinat Yeten, à Avrankou, Centre de formation professionnelle et formation de groupements avec AGR à Sémé Podji : production de sel, activité de tressage et compost.) **et des relations établies** l'équipe est en mesure alors d'établir **un schéma d'acteurs** « incontournables » ou potentiels.

En lien avec le Président de l'association Solidatic et du fait de contacts réguliers depuis la France un **chronogramme est établi suivi d'une prise de rendez-vous**

Sur place

Une équipe de deux personnes **s'installe à Porto-Novo pour trois semaines**, hébergement situé à 15 minutes d'Adjarra et du siège de l'association Solidatic et à 30 minutes du site de maraîchage.

A travers des observations, des échanges et des visites, l'équipe procède à la collecte de données qualitatives et quantitatives.

La démarche est participative.

Les modalités retenues sont d'abord des modalités formelles et informelles :

- Réunions par groupes cibles
- Entretiens individuels
- Plénières concernant le groupement et assemblée générale de fin de mission
- Séances de travail avec l'association partenaire, visites de terrain, rencontres diverses.

En dehors du groupe cible que sont les femmes, l'équipe a **rencontré différents acteurs**

- a) Concernant les rencontres organisées avec les **autorités locales, le Maire, ses collaborateurs et le chef de Village**, les objectifs étaient multiples :
- Interconnaissance et présentation de la mission diagnostic et des intentions réciproques
 - Connaissance des enjeux de la commune et du PDC (Plan de développement de la commune 2019-2023)
 - Relations entre les autorités et le groupement
 - Le niveau d'intérêt et d'engagement pour le projet
- b) **L'Agence Territoriale de Développement Agricole (ATDA)**
Cette rencontre avec le responsable du pôle 7 a permis à l'équipe de prendre connaissance de la nouvelle organisation des services déconcentrés de l'Etat dans le secteur de l'agriculture. et d'identifier :
- Les filières prioritaires
 - Les interlocuteurs de l'administration sur le territoire
 - Les contributions éventuelles, techniques, financières de l'agence pour le projet
- c) Le GREF ayant identifié **trois ONG du secteur agricole** Hortitech, CIPCRE et GRABE
Il s'agissait de recueillir :
- Un avis d'expert concernant le site de maraîchage, ses potentialités.
 - Des informations sur les formations agricoles qu'ils pourraient dispenser.
- d) L'équipe a rencontré **la coordinatrice des maîtres alphabétiseurs** afin de connaître les moyens humains dont dispose la commune et leur mode d'intervention.
- e) A l'occasion d'une visite de terrain, l'équipe a rencontré **l'ONG béninoise** UBEDA pour connaître leurs modalités d'intervention dans l'activité de production de compost sur le site. et les éventuelles collaborations avec le groupement.
- f) Jean Pierre Lanchoessi personne ressource, demeurant à Porto-Novo.
Jean Pierre est un enseignant à la retraite, expert en agriculture. Depuis des années des relations se sont nouées entre le lycée agricole de Quessoy où il a été formé et le lycée technique agricole qu'il a créé et dirigé dans la commune de Adja- Ouéré située au nord de Porto Novo, dans le département du Plateau.

Formulation explicite de la demande

De manière explicite, et pour optimiser l'entreprise de production maraîchère déjà en place, l'association Solidatic formule au GREF les demandes suivantes :

- L'organisation de formations pour développer les capacités techniques, organisationnelles et managériales du groupement
- La formation de co-formatrices pour le partage des acquis

1-3 Besoins retenus et solutions envisagées

A l'issue de cette mission de diagnostic, nous identifions quatre besoins importants :

a) Un système d'irrigation des terres performant

Toutes les femmes, quasiment, cultivent des légumes feuilles (clin-clin, grande morelle, cérosine, amarante...). Elles souhaitent développer la production et s'orienter vers la culture de légumes dits exotiques (concombre, tomates, carottes, choux, laitues...) qui demandent un arrosage soutenu et régulier.

Or, le site n'est pas équipé d'un système d'arrosage performant.

Puiser l'eau, remonter le seau est une tâche pénible ainsi que porter sur la tête les bassines d'eau jusqu'aux planches.

Cette pénibilité a découragé un grand nombre de femmes, rappelons que **60 femmes constituaient le groupement, elles ne sont plus que 32 actuellement.**

Par ailleurs, les femmes ont pris l'habitude de remplir et d'entreposer des bidons à côté du puits pour avoir à disposition toujours de l'eau et éviter d'attendre leur tour. **Cela pose un problème sanitaire,** l'eau stagne pendant quelques jours, quelques semaines et attire les insectes.....

b) Acquisition de nouveaux outils

Le **nombre d'outils est insuffisant** et certains sont endommagés. Les femmes ne disposent donc pas chacune d'outils personnels.

Il reste certains outils à acquérir, gants, bottes, brouettes, binettes et raccords.

Dotation d'outils en 2018 (de l'ONG ASEP) : 10 arrosoirs, 2 brouettes, 10 houes, 10 râteaux, 20 paires de gants, 10 coupe-coupe et 5 seaux

c) Formation technique, organisationnelle et managériale

Que ce soit dans le domaine des pratiques agricoles ou de l'organisation du groupement et de la commercialisation des produits, les femmes ont exprimé un besoin de formation.

d) Redynamisation du groupement.

Le groupement a besoin d'être accompagné pendant toute la durée du projet et plus particulièrement dans les intermissions.

Potentiellement le groupement pourrait doubler de nombre d'adhérentes, des parcelles sont disponibles pour cela.

Solutions envisagées :

a) Mise en place **d'une pompe solaire** (voir étude en annexe) et **installation d'un système d'irrigation** (raccords, tourniquets, gouttes à gouttes.....)

b) **Achat sur place d'un outillage** adapté et en nombre suffisant

c)-**Organisation :**

de formations : techniques de maraîchage agro écologique

de formations à la transformation des produits.

de formations en gestion et marketing.

de séances d'alphabétisation fonctionnelle.

d) **Recrutement de femmes plus jeunes (relève)**

Par le recrutement de femmes plus jeunes et une organisation optimum des travaux la question de la pénibilité serait moins prégnante.

Par la formation de co-formatrices les femmes pourront accompagner les nouvelles recrues.

e) **Suivi du groupement**

La nomination d'un chef de projet, membre de l'association partenaire Solidatic.

1-4 Justification des choix

a).Le GREF **accompagnera le groupement** et son partenaire Solidatic **dans la recherche de co-financements**, notamment concernant le système d'irrigation et les outils.

Le GREF **assure la coordination du projet, fédère les acteurs locaux** au moment de la mise en œuvre du projet et tout au long de celui-ci.

Son rôle sera d'assurer **la cohérence des programmes de formations** en technique agro écologique en lien avec les professionnels et ONG locales.

Le GREF assurera **la formation organisationnelle et managériale du groupement au moyen de l'alphabétisation fonctionnelle.**

b).Lors de la mission de diagnostic **Eulodie Hodonou membre de l'association** a été pressentie pour tenir **le rôle de chef de projet** car elle a montré qu'elle avait les compétences et le dynamisme nécessaires.

Eulodie est **diplômée en culture hors sol** et formatrice au sein d'une ONG – Women agriculture promotion basée à Porto Novo.

A travers les feuilles de route définies ensemble tout au long des étapes du projet la chef de projet **assurera le suivi** des actions. Elle en rendra compte par un rôle d'interface entre le terrain, l'association Solidatic et le GREF.

Deux instances seront mises en place

Le comité de pilotage, **s'engage dans la conduite du projet et fixe les orientations à prendre.** Il sera chargé d'entériner la nomination de la chef de projet.

Le comité de pilotage pourrait être composé :

- Du Maire ou de son représentant (chef d'arrondissement)
- Du chef du service Environnement.
- De la chef de projet
- Du Responsable du pôle 7 de l'agence territoriale de développement agricole
- De la présidente du groupement ou sa représentante.
- Du coordonnateur GREF ou son représentant.
- Du président de l'association Solidatic
- De personnes ressource : ONG (Hortitechs, GRABE, CICPRE,) et experts comme Jean Pierre Lanchoessi ou Gustave Kpabin

Le comité de suivi **chargé de la mise en œuvre des décisions prises et des actions à mener** serait composé de :

- les Membres du Bureau du groupement (3) ou leurs représentantes
- la chef de projet
- Du président de Solidatic
- Des membres de l'équipe GREF (3) quand ils sont dans le pays.
- Du chef de service environnement ou de son adjoint, Mr Denis, coordinateur du CEDES.

II – PARTENAIRES/ACTEURS

1 - **Le groupe de femmes** s'est formé en 2005 et a procédé à l'élection du bureau à la demande de la Mairie qui leur a mis à disposition 1 ha sur le site du CEDES pour l'activité de maraîchage.

Initialement le groupement rassemblait une soixantaine de femmes mais un grand nombre fut découragé par la pénibilité du travail lié à l'absence de moyen moderne d'arrosage des cultures.

Pourtant en 2009, la Mairie a fait installer un château d'eau équipé d'une pompe à essence et de canalisations, grâce à des financements de l'AFD. La pompe a très peu été utilisée, les femmes n'ayant pas les moyens de payer le carburant (500 F le litre).

Aujourd'hui **32 femmes sont restées et s'adonnent au maraîchage.**

La cotisation des femmes au **groupement est de 1 000 F** mensuels. Elles ont organisé une tontine et avec cet argent, dont une partie va servir à avoir un numéro d'enregistrement, elles font du micro-crédit, des prêts personnels avec un petit intérêt : 10 000 F de prêtés, 10 500 F de remboursés.

Seule la Présidente est membre de l'association partenaire, **leur représentation et leur « pouvoir de décision »** sera sans doute à renforcer

2 – Association Solidatic

L'association **est connue et reconnue sur la commune et le Département de l'Ouémé.** Le Maire et le chef d'arrondissement lui apportent leur soutien. (cf en annexe lettre du Maire)

Le président affiche une proximité avec les cadres, chefs de service de la Mairie.

La **Maison de la Société Civile est garante du sérieux** de l'association à travers ses activités : l'école des sourds, les ateliers d'informatique, la formation et la création d'AGR (fabrication de colliers)

Le président, Athanase a été **formé à la conduite de projets.**

France Volontaires est attentive à la vie de l'association

La Chef de projet, membre de l'association sera un **acteur pivot dans le projet.**

Eulodie est aussi fondatrice et Directrice d'un magazine « Glessi mag » qui signifie agriculteurs (trices) en fon. Ce magazine est outil d'information (agro-conseils, calendrier des foires...) **et de promotion de la production agricole** (nouveaux produits mis sur le marché, publicité.....).

Récemment Eulodie a reçu le 1^{er} prix du **concours « femmes noires inspirantes »** auquel participaient des camerounaises, comoriennes, guadeloupéennes.

3 - La Mairie

La mairie **veut avancer sur la question de l'irrigation.**

A l'appui de l'étude chiffrée réalisée par la mairie concernant l'installation d'une pompe à énergie solaire et un système d'irrigation, des financements seront recherchés de part et d'autre.

La mairie nous a informées qu'elle pourrait attribuer au groupement et clôturer **2 ha supplémentaires disponibles** situés autour du site. Ce terrain appartient à l'Etat et la décision de cette attribution est en cours avec l'ATDA (cf. page 6).

En ce qui concerne **l'atelier de transformation**, la Mairie considère tout à fait possible de remettre en état les machines laissées à l'abandon sur le site. La discussion sur ce chantier de réhabilitation avec remise en état du grand hangar est à poursuivre.

Conscients des problèmes posés par la proximité entre le dépôt des déchets et le maraîchage, les autorités construiront un mur de séparation entre la zone des déchets et celle du maraîchage (le déplacement de ce dépôt d'ordures vers l'extérieur paraît inenvisageable actuellement).

Les autorités s'engagent à remettre en état les deux portails pour obtenir deux accès au site indépendants.

4 – Le chef de village

L'équipe a rencontré à deux reprises le chef de village, notamment lors de l'assemblée générale organisée en fin de mission.

Le chef de village connaît bien le groupement et le site sur lequel les femmes cultivent. Il se montre très attentif à leurs besoins et les encourage à recruter des plus jeunes et à développer l'activité. Le chef de village appuie auprès de la mairie la demande d'une parcelle supplémentaire de 2ha appartenant à l'Etat. Il participe aux réunions organisées sur le site par la mairie, Solidatic ou le Gref et se fait représenter en cas d'impossibilité.

5 - L'agence territoriale de développement agricole (ATDA)

L'Etat a réorganisé ses **services déconcentrés**. L'équipe a rencontré le responsable du pôle 7. Ce pôle est le plus vaste et regroupe 4 départements et 24 communes dont Adjarra. Les filières prioritaires sur ce territoire sont l'ananas, l'élevage de poule, l'aquaculture et le maraîchage.

L'ATDA peut répondre aux **sollicitations des acteurs en matière de formation** dans les domaines suivants :

- En organisation, par exemple pour obtenir l'immatriculation
- Accès au marché
- Outil de planification
- Financement

Des possibilités de financement local existent :

Le projet de maraîchage rentre dans le cadre du guichet 2 : subventionnement pour un projet de formation, achat d'intrants, matériel...

Le canevas de la demande de subvention va être transmis à Solidatic pour que l'association puisse anticiper l'étude de la démarche.

6 - Les hôtels, restaurants et makis

Solidatic a réalisé une étude de marché auprès de ces lieux de restauration que sont les hôtels (environ 10), restaurants (10) et maquis (40) qui sont des acheteurs potentiels des produits de maraîchage. Ils sont fortement intéressés, notamment par la tomate et peuvent en acheter 10 à 20 kg par semaine.

III – Logique d'intervention

Ce projet, qui répond particulièrement au défi posé par **l'objectif n°2 du développement durable** mais aussi à 5 des 17 autres objectifs,

Vise à :

Objectif général	Objectifs spécifiques
Améliorer les conditions de vie des femmes maraîchères de la commune d'Adjarra.	1 Renforcer, par l'accompagnement et la formation, les capacités organisationnelles et managériales du groupement dans la perspective d'acquérir peu à peu de l'autonomie. 2- Favoriser, au maximum, l'autonomie des personnes et du groupe.

- **Objectifs du développement durable auxquels le projet se réfère :**
 - O 1 : Eliminer la pauvreté sous toutes ses formes et partout dans le monde.*
 - O 2 : **Eliminer la faim, assurer la sécurité alimentaire, améliorer la nutrition et promouvoir une agriculture durable.***
 - O 4 : Assurer l'accès à une éducation de qualité, sur un pied d'égalité et promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie.*
 - O 6 : Garantir l'accès de tous à l'eau et à l'assainissement et assurer une gestion durable des ressources en eau.*
 - O 12 : Etablir des modes de consommation et de production durables.*
 - O 17 : Renforcer les moyens de mise en œuvre de partenariat pour le développement durable.*

IV – Résultats attendus

Les trois ONG béninoises rencontrées, CICPRE, HORTITECH et GRABE sont en mesure de mettre en place des formations aux techniques agricoles.

Le GREF assurera **la formation organisationnelle et managériale du groupement au moyen de l'alphabétisation fonctionnelle.**

Par l'alphabétisation fonctionnelle et concernant les techniques de maraîchage, le GREF viendra également en appui aux femmes apprenantes pour renforcer leurs connaissances et pratiques.

L'alphabétisation fonctionnelle permettra aussi une sensibilisation aux problèmes alimentaires, sanitaires et environnementaux.

L'alphabétisation fonctionnelle, démarche au service du développement, est un outil pédagogique que le GREF mettra en œuvre quel que soit le domaine de la formation, technique, organisationnelle, managériale, en gestion.....

L'alphabétisation fonctionnelle n'est pas un apprentissage de type scolaire

Elle est un ancrage sur l'activité développée

Elle s'adresse à un public maîtrisant la langue ou pas

Elle aide les apprenants à approfondir leurs connaissances techniques

Elle renforce les compétences de terrain grâce à une meilleure compréhension des procédures

Elle est assurée avec ou/et par les maîtres alphabétiseurs locaux qui recevront une formation

spécifique du GREF

4-1 – structuration et dynamisation du groupement

Effet	action	indicateur
Renforcement de la lisibilité et de la visibilité administrative	Accompagnement des membres du Bureau par la chef de projet pour la démarche d'immatriculation	Le groupement est inscrit au JO
Meilleure organisation et autonomisation des femmes	Formation par l'alphabétisation fonctionnelle	Une quinzaine de femmes sont capables d'organiser et de gérer le groupement
-Changement dans la vie des femmes -Emancipation des femmes	1 -Organisation d'échanges communautaires	Un effet d'entraînement est observé

	2 –Collaboration avec l'école primaire de proximité	
Accueil de femmes plus jeunes	Démarches menées par la chef de projet pour « recruter » (annonce et promotion dans Glessi magazine...)	Le groupement passe de 32 à 60 femmes en activité
Transmission des acquis	Identification et formation de personnes ressources	Une dizaine de femmes deviennent co-formatrices

4-2 Mises en place de procédure de gestion

Effet	action	indicateur
Création d'une coopérative	Formation par le GREF	
Diversification des points de vente	Accompagnement du groupement dans la prospection	Une échoppe au marché local est obtenue. La vente auprès des restaurants, hôtel et makis devient pérenne
Diminution de la pénibilité des travaux des champs	1- recherche des financements par les 2 partenaires. (<i>voir devis en annexe</i>) 2-Organisation d'une formation à l'ergonomie.	a) - Des outils sont remplacés et de nouveaux outils adaptés sont utilisés b) Les conditions de travail s'améliorent c) les femmes utilisent des postures et des outils adaptés. et sont ainsi moins fatiguées.

4-3 Développement des moyens techniques en maraichage et agro écologie

Effet	Action	indicateur
Augmentation de la production	Accompagnement du groupe pour obtenir de la mairie la mise à disposition des 2ha supplémentaires disponibles	Les 2ha supplémentaires sont cultivés
Meilleure qualité des produits reconnue par la labellisation en bio	1 -Formation aux techniques agricoles : fabrication de compost (sans intrants chimique), paillage, conservation des semences, 2 -Expertise par l'association Hortitechs (observation du site, analyse de la terre.)	La certification bio est obtenue
Augmentation de la production	Formation aux techniques agricoles (semis, planification saisonnières, rotation des cultures	L'ensemble du groupement maîtrise les techniques de l'agro écologie
Diversification des cultures	Formation à la culture de nouveaux produits dits "exotiques "	25 %des légumes cultivés sont nouveaux : tomates, choux, tomates, concombres...
Les méventes sont évitées	1 –établir un plaidoyer auprès de la mairie pour obtenir la remise en état de l'atelier de transformation 2 - Actions de formation à la transformation des produits	1 – l'atelier est opérationnel, les machines fonctionnent 2 –des légumes transformés sont mis à la vente (légumes secs, huile, conserves de jus, de purée)

V – Moyens dédiés au projet

Moyens Humains	<p>GRAF :</p> <ul style="list-style-type: none"> -3 personnes en mission 2 fois 5 semaines par an pendant 3 ans -1 personne pour l'évaluation, 2 semaines, 1 fois en milieu de projet et 1 fois en fin de projet en collaboration avec un évaluateur béninois -1 équipe de travail en France (une dizaine de personnes) <p>Réunions de préparation, Réunions de bilans Recherche de fonds Tuilages</p> <p>Association Solidatic :</p> <ul style="list-style-type: none"> -Le président Athanase Hounkanrin -La cheffe de projet Eulodie Hodonou <p>Formateurs locaux :</p> <ul style="list-style-type: none"> -En agro-écologie -En alphabétisation fonctionnelle <p>1 évaluateur béninois</p>
Moyens Techniques	<ul style="list-style-type: none"> - Château d'eau opérationnel équipé de panneaux photovoltaïques - système d'irrigation performant. - Fourgonnette - Construction d'un mur de séparation d'avec le tas de déchets solides. - Outils adaptés en nombre suffisant et en bon état - Salle de réunion mise à disposition par la mairie. - Utilisation de la photocopieuse de la mairie. - Conception de fiches- conseils - Matériel pédagogique : tableau, papier, cahiers stylos, classeurs etc... - Location de voiture
Moyens financiers	<ul style="list-style-type: none"> - Rémunérer les formateurs et payer leurs frais - Indemniser le coordonnateur local, les maîtres alphabétiseurs, - Défrayer les membres des Comités et les stagiaires - Acheter du matériel - Faire face aux frais des formateurs GRAF : Voyages, visas, déplacements, hébergement, téléphone-internet etc ... - Rémunération d'un évaluateur béninois (1 fois) - Frais pour les missions d'un évaluateur du GRAF (2 fois)

VI – VIABILITE DU PROJET

Le GRAF met en synergie les acteurs locaux

Sa posture : Le GRAF est fédérateur

Il assure la cohérence dans le programme de formation mis en place

Il assure la formation managériale du groupement.

Modalités de fonctionnement :

La démarche mise en place par le GREF est participative (rôle pivot de la chef de projet dans le suivi sur place, formation de co-formatrices...).

Le GREF intervient 2 fois par an dans le cadre de missions de 5 semaines et s'appuie sur la chef de projet avec laquelle il reste en contact permanent entre les missions.

Préalable à la réussite du projet

1 - La question de la mise en place d'un système d'irrigation performant est un préalable à la réussite du projet. Les femmes sont dans l'incapacité à utiliser le château d'eau car elles manquent d'argent pour payer le carburant (voir plaidoyer transmis par la mairie d'Adjarra)

Ce point sera à soumettre à la discussion du comité de pilotage.

2 – L'activité d'exploitation des ordures sur le site même est incompatible avec l'activité maraîchage biologique. Le plan d'aménagement du site n'est pas encore finalisé par la mairie et des solutions sont recherchées.

L'acquisition par le groupement de 2ha supplémentaire est une véritable opportunité.

Pérennisation

La structuration de la gouvernance du groupement sous la forme coopérative aura un impact sur l'appropriation du projet par les femmes et les partenaires associés.

Les différentes instances décisionnelles et d'évaluation fonctionneront (comité de pilotage et comité de suivi), dès le début, de manière proche. La chef de projet qui est déjà nommée fera l'interface entre le groupement, l'association Solidatic, et le GREF avec lequel elle restera en lien permanent.

Le GREF, dans ce projet est mobilisateur des acteurs et des compétences locales. Le GREF n'a pas vocation à rester membre de cette gouvernance et prévoit de se désengager à l'issue des trois ans.

VII – Evaluation du projet

Un processus de suivi-évaluation sera envisagé, en collaboration avec la chef de projet. Il permettra d'apprécier la pertinence, la cohérence et l'efficacité des effets attendus.

Une mission d'évaluation finale sera co-conduite par un membre du GREF, extérieur au projet et un évaluateur qualifié béninois.

Le comité de pilotage sera sollicité pour l'élaboration des indicateurs.

Un séminaire de restitution à l'issue des trois ans sera organisé avec l'ensemble des acteurs.

VIII – Processus de capitalisation :

Dans la logique de développement local, l'échange et la mutualisation des expériences sont des ressorts importants de la réussite.

Le G.R.E.F va, dès le début du projet, mettre en œuvre un processus de capitalisation.

Objectifs :

- Valoriser les expériences et les bonnes pratiques ayant favorisé le développement des apprentissages et le développement de la solidarité au sein du groupement.
- Valoriser la mobilisation des potentialités locales et la synergie observée.

- Renforcer les compétences internes des membres du G.R.E.F. dans la coordination d'un projet de développement territorial.

Moyens :

« Au fil de l'eau »

- Recueil de la parole des femmes.
- Recueil de la parole des intervenants locaux.
- Analyse des verbatim
- Observation et analyse de la posture des membres du G.R.E.F.

« Livrables à des fins de restitution »

- Constitution de la photothèque du projet.
Les photos placées sur une ligne du temps deviendront des repères qui symboliseront l'évolution et les moments forts du projet. Elles permettront de visualiser ce qui a changé.
- Vidéos
- Edition d'une brochure :
« Le G.R.E.F accompagne un groupement de femmes maraîchères au Bénin »

IX Implication des bailleurs dans le projet

1. Tout au long de ces 3 années, les membres de l'équipe GREF engagés dans ce projet participeront à toutes les actions visant, en France, à **restituer le déroulement** de leurs actions de solidarité favorables aux objectifs du Développement Durable.
 - Participation à Festisol lors de la quinzaine de la Solidarité en novembre : Rennes, Brest...
 - Expositions
 - Conférences
 - Marchés solidaires
 - Participation au festival Alimentterre (films sur les femmes et l'agriculture en 2020)
 - Edition d'un livret
 - Intervention dans les écoles dont les enseignants se montrent désireux de sensibiliser les élèves à la Solidarité Internationale.
 - Collaboration avec des lycées agricoles en particulier celui de Quessoy dans les Côtes d'Armor dont les élèves font régulièrement des stages au Bénin et avec lequel le GREF a déjà travaillé (projet Gbénonkpo)
2. Le porteur de projet ou son représentant participera aux réunions et rencontres organisées par RBS (Réseau Bretagne Solidaire) ou par la MIR (Maison Internationale de Rennes) dans le but de partager les expériences et de mutualiser les forces.
3. Le porteur de projet et les membres de son équipe répondront, dans la mesure de leurs compétences, aux demandes faites par la MIR, le RESIA, le CD35, le CD29 ou d'autres instances bretonnes à participer à des séances de formation au profit d'associations locales.

X Chronogramme : les différentes étapes de la réalisation du projet

Novembre- Décembre 2020	Mission d'ancrage	Co-Construction du plan de formation général sur l'ensemble des 3 ans avec les différents acteurs (Solidatic, chef de projet, Maîtres alpha, formateurs, GREF) Organisation des formations Mise en place des comités Signature de conventions Comité de Suivi technique avec la Mairie Etude de marché	3 membres du GREF 1 coordinateur 1 technicien (équipements) 1 pour l'alpha Maîtres alpha Formateurs techniques Chef de projet Représentants de la Mairie
Inter-mission		1 réunion du C de suivi Sensibilisation des femmes à la formation (technique et alpha) Suivi des réalisations techniques	Chef de projet , interface entre Solidatic, les femmes et le GREF
Février-Mars 2021	Mission 2	Formation technique à l'agro-écologie. Formation sur la gouvernance Alpha fonctionnelle (techniques agro-écologiques) Réunions C de pilotage et C de suivi Suivi des réalisations techniques	3 membres du GREF 1 coordinateur 1 suivi du maraîchage 1 pour l'alpha 2MA 1 formateur technique Chef de projet
Inter mission		3 réunions C de suivi Alpha 1 séance par mois Suivi des activités et CR envoyé régulièrement au coordonnateur GREF. Soutien à la gouvernance	Chef de projet Maîtres alpha
Novembre- Décembre 2021	Mission 3	Formations (marketing et commercialisation) Formation à la gouvernance : Coopérative (définition et gestion) Formation de co-formatrices Alphabétisation en fonction des formations C de pilotage et C de suivi	1 membre du GREF 2 Maîtres alpha 1 Formateur local marketing et commercialisation. Chef de projet
Décembre 2021	Evaluation 1/2parcours	Analyse des résultats Préconisations pour la suite. Rapport	1 membre du GREF extérieur à l'équipe
Inter mission		1 réunion C de suivi Alpha 1 séance par mois Travail de réflexion sur le concept de coopérative	Chef de projet Maîtres alpha
Février-Mars 2022	Mission 4	Formation sur la gouvernance Formation de co-formatrices Alphabétisation fonctionnelle Mise en place d'une coopérative C de pilotage et C de suivi	3 membres du GREF Maîtres alpha Formateur local : coopérative Chef de projet
Inter-Mission		3 réunions du C de suivi Alpha 1 séance par mois Accompagnement des formateurs	Chef de projet Maîtres alpha
Novembre- Décembre 2022	Mission 5	Formation à la transformation Alphabétisation fonctionnelle, sensibilisation à l'environnement et à la santé. C de Pilotage et C de suivi	3 membres du GREF Formateur transformation Maîtres alpha Chef de projet
Inter mission		Mise en place des premières transformations. Alpha (1 séance par mois) C de suivi	Chef de projet Maîtres alpha
Février-Mars 2023	Mission 6	Suivi des activités, alpha, comités Auto-évaluations par les acteurs Séminaire final	1 membre du GREF chef de projet Maîtres alpha
Mars 2023	Evaluation finale	Analyse et préconisations	1 membre du GREF et 1 évaluateur béninois